

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen bij De Jongh Pipesystems B.V.



Dit rapport is opgesteld op basis van de MVO-informatie van De Jongh Pipesystems uit het MVO-Register. De informatie in dit rapport is geverifieerd door FIRA Sustainability. De verificatieverklaring is opgenomen in dit rapport.

Formele naam	De Jongh Pipesystems B.V.
KvK nummer	20099796
Website	www.dejonghpipesystems.nl
Contactpersoon	P.A.F. Ros richard@dejonghpipesystems.nl
Publicatie	MVO Rapport gepubliceerd op 11 juli 2023
Verificatie	Door FIRA Sustainability op basis van beperkte zekerheid

Inhoudsopgave

Bedrijfsprofiel	4
MVO Verklaring	6
MVO Programma	9
Milieu	10
Arbeidspraktijk	11
Mensenrechten	15
Eerlijk zakendoen	15
Certificaten en beoordelingen	19
TIM-meting	20
Verificatieverklaring	22

Bedrijfsprofiel

De Jongh Pipesystems B.V.
houdt zich bezig met de levering, prefabricage en montage van PE-HD kunststofleidingsystemen en betonbeschermingsmaterialen. Wij werken op het gebied van PE-HD kunststofleidingsystemen nauw samen met Egeplast te Greven (D). Verder geven wij deskundig advies en ondersteuning op maat. Daarnaast verzorgen wij montage op maat.

Visie

Een bijdrage te leveren, zodat de huidige en toekomstige leidingsystemen in Nederland geschikt zijn voor duurzame energie.

Missie

Een bijdrage leveren aan een duurzaam leidingsysteem in Nederland.

Kernwaarden

Door onze kernwaarden toe te passen staan wij achter onze leveranties en werkzaamheden. Service- en oplossingsgericht, kwaliteitswaarborging, flexibiliteit en betrouwbaarheid staan bij ons hoog in het vaandel.

Visie op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Voor De Jongh Pipesystems B.V. betekent MVO:

- betere afvalscheiding / recycling / hergebruik
- creëren van een arbeidsplaats voor mensen met een beperking
- nagaan of toeleveranciers de SA8000 respecteren.
- nagaan of toeleveranciers de internationale milieuwet en regelgeving respecteren.



MVO Verklaring

Bedrijfsprofiel

De Jongh Pipesystems B.V. houdt zich bezig met de levering, prefabricage en montage van PE-HD kunststofleidingsystemen en betonbeschermingsmaterialen. Wij werken op het gebied van PE-HD kunststofleidingsystemen nauw samen met Egeplast te Greven (D). Verder geven wij deskundig advies en ondersteuning op maat. Daarnaast verzorgen wij montage op maat.

Scope

De levering, pre-fabricage en montage van kunststofleidingsystemen en betonbeschermingsmaterialen door De Jongh Pipesystems B.V. (Kamer van Koophandel 20099796) in Nederland.

Visie op MVO

Voor De Jongh Pipesystems B.V. betekent MVO:

- Betere afvalscheiding / recycling / hergebruik.
- Creëren van een arbeidsplaats voor mensen met een beperking.
- Nagaan of toeleveranciers de SA8000 respecteren.
- Nagaan of toeleveranciers de internationale milieuwet en regelgeving respecteren.

Ons Commitment

Als De Jongh Pipesystems B.V. onderschrijven wij het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij zetten ons in voor de belangen van onze klanten, medewerkers, aandeelhouders en de gemeenschap door praktische toepassingen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).

Wij onderschrijven de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We committeren ons aan:

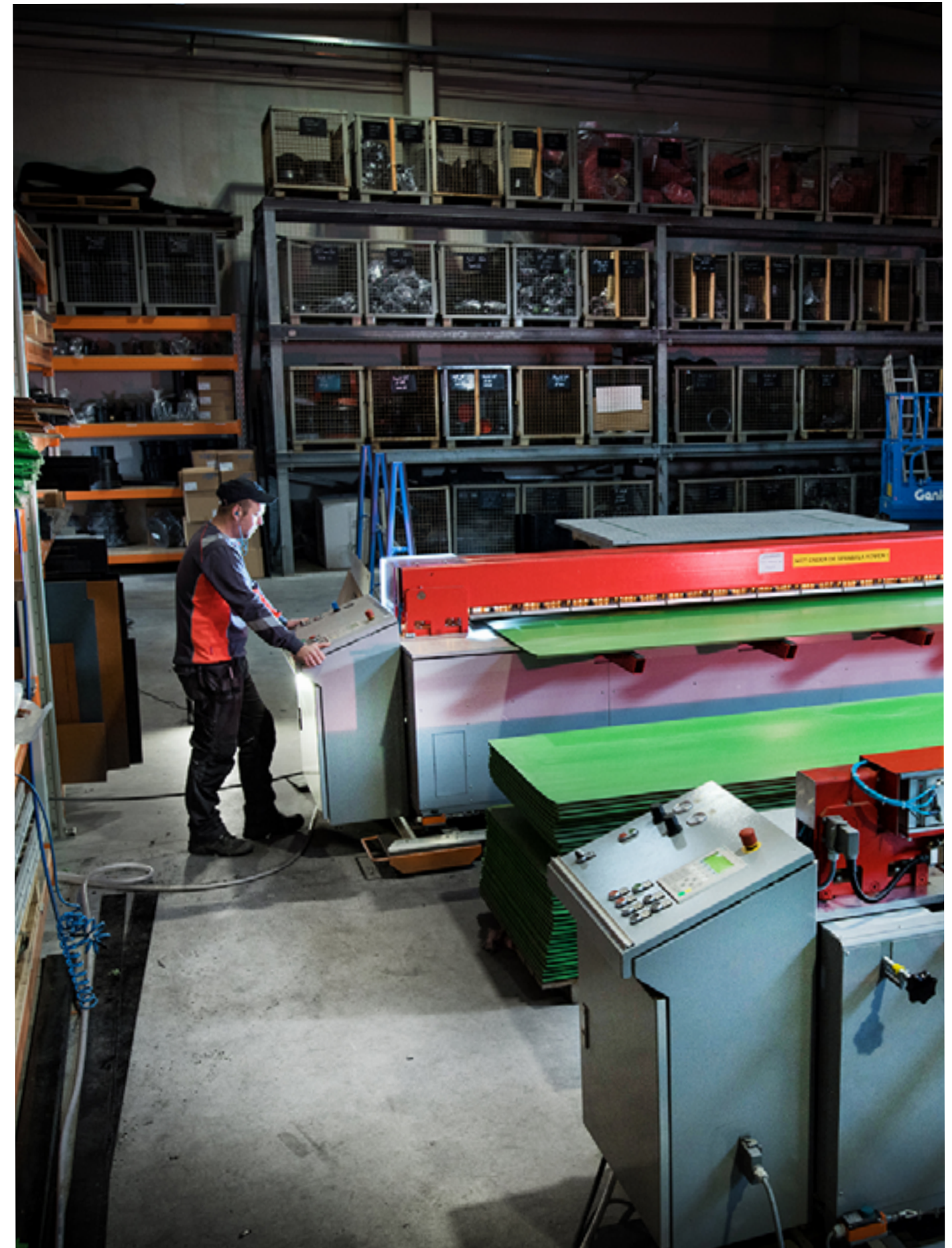
- **Aansprakelijkheid:** aansprakelijk zijn voor de impact van onze activiteiten op de gemeenschap, de economie en de omgeving;
- **Transparantie:** open zijn over onze besluiten en activiteiten die impact hebben op de gemeenschap en de omgeving;
- **Ethisch gedrag:** te allen tijde vertonen van ethisch gedrag;
- **Respect voor belanghebbenden:** respecteren, in acht nemen en reageren op de belangen van onze belanghebbenden;
- **Respect voor wetgeving:** alle geldende wet- en regelgeving naleven;
- **Respect voor internationale gedragsnormen:** het aannemen van internationale gedragsnormen waar wetgeving ontbreekt;
- **Respect voor rechten van de mens:** erkennen van zowel de belangrijkheid als de alomvattendheid daarvan.

Wij zullen onze MVO aspecten in kaart brengen en een helder MVO beleid met bijbehorende doelen Vaststellen, een MVO programma en managementsysteem ontwikkelen en onderhouden en voldoende middelen beschikbaar stellen om de MVO principes na te leven. Management en medewerkers worden geacht hier actief aan bij te dragen.

Wij zullen jaarlijks ons MVO beleid en bijbehorende doelen evalueren om zeker te stellen dat deze nog in lijn zijn met onze toekomstvisie.

Wij zullen het MVO-Register gebruiken om onze klanten te voorzien van betrouwbare informatie over ons MVO programma.

De Jongh Pipesystems B.V.
Algemeen directeur
G.A. Schreuders





MVO Programma

Het MVO programma beschrijft de operationele strategie voor alle materiële MVO aspecten, zoals geselecteerd door De Jongh Pipesystems en de belangrijkste stakeholders. De uitwerking van Beleid, Maatregelen en Certificaten die hier worden opgevoerd is terug te vinden in de betreffende hoofdstukken van dit rapport.

Kernthema	MVO aspect	Bijdrage aan SDG
 Milieu	Reductie energiegebruik en duurzame energie	
	Circulaire economie	
 Arbeidspraktijk	Gezondheid en veiligheid op het werk	
 Mensenrechten	Werk voor kwetsbare groepen (social return)	
 Eerlijk zakendoen	Maatschappelijk verantwoord inkopen	
		



Reductie energiegebruik en duurzame energie

Het reduceren van energieverbruik, overstappen op groene energie en energie-efficiënte distributie en mobiliteit

Ambitie

Sturen op energie-efficiency in het gebouw, eigen wagenpark, materieel en transport en maximaal gebruik van zonne-energie.

Doelen

- **Wagenpark:** We streven er naar om in de toekomst ons wagenpark volledig hybride/elektrisch te hebben.
Medium-term, 2028
- **Electraverbruik:** We streven naar 100% groene stroom die opgewekt wordt door zonnepanelen.
Short-term
- **Materieel:** We streven er naar om in de toekomst de aggregaten te vervangen door minder milieubelastende aggregaten.
Medium-term
- **Transporteur:** We streven er naar dat de transporteur zijn trekkers vervangt door EURO6-trekkers.
Medium-term
- **Gas reductie:** We streven er naar om in de toekomst het gasverbruik te reduceren met als uiteindelijk doel dit op 0% te krijgen.
Long-term

Energie transitie

Per 01-01-2020 zijn we voor het transport van de buizen overgegaan naar een

nieuwe transporteur, daar de voormalige transporteur niet aan onze wensen kon voldoen. De nieuw transporteur is in bezit van ISO, VCA, CO₂ prestatieladder niveau 3. En bij de vervanging van auto's worden auto's met de nieuwste motoren aangeschaft.

Begin 2022 hebben we ook contact gehad met onze twee transporteurs van hulpstukken over de samenstelling van hun wagenpark en over MVO. Hieruit blijkt dat het merendeel van de wagens bestaan uit Euro 5/6.

Per 01-01-2020 zijn wij overgestapt en hebben een vijfjarig contract met deze transporteur afgesloten. Dit levert een positieve bijdrage aan de CO₂ uitstoot van het transport van onze producten.

Het milieuaspect wordt bij onze klanten een steeds belangrijker onderdeel bij de levering van onze producten. Met de overstap naar deze nieuwe transporteur willen wij voldoen aan hun verwachtingen en willen op ze manier ook de relatie met onze klanten versterken.

Transport

Per 01-01-2020 zijn we voor het transport van de buizen overgegaan naar een nieuwe transporteur, daar de voormalige transporteur niet aan onze wensen kon voldoen. De nieuw transporteur is in bezit van ISO, VCA, CO₂ prestatieladder niveau 3. En bij de vervanging van auto's worden auto's met de nieuwste motoren aangeschaft.

Begin 2022 hebben we ook contact



gehad met onze twee transporteurs van hulpstukken over de samenstelling van hun wagenpark en over MVO. Hieruit blijkt dat het merendeel van de wagens bestaan uit Euro 5/6.

Per 01-01-2020 zijn wij overgestapt en hebben een vijfjarig contract met deze transporteur afgesloten. Dit levert een positieve bijdrage aan de CO₂ uitstoot van het transport van onze producten.

Reductie verbruik diesel materieel, minder CO₂ uitstoot

In 2022 is een hybride ESS systeem aangeschaft. Door het gebruiken van dit systeem wordt op locatie tijdens de laswerkzaamheden minder diesel verbruikt,

maar ook is sprake van minder CO₂-uitstoot, waardoor het milieu minder wordt belast.

Door het inzetten van dit aggregaat zal het diesilverbruik reduceren, wat een positief effect heeft op het milieu. Ook is de kans op lekkages van diesel kleiner, waardoor het minder milieubelastend is. Daarnaast is ook sprake van een kostenreductie door het lagere diesilverbruik.

Energie-efficiëntie

In februari 2018 zijn we verhuisd naar het nieuwe pand waar we LED-verlichting hebben geplaatst. Daarnaast is ook een nieuwe lichtstraat geplaatst. Het volledige pand is voorzien van LED-verlichting.

In 2022 is het energieverbruik ten opzichte

van 2021 gestegen. De oorzaak hiervan is dat er meer werkzaamheden in de werkplaats zijn geweest. Er is derhalve wel meer energie opgewekt middels de zonnepanelen dan er is verbruikt.

Momenteel zijn wij aan het inventariseren hoe we het gasverbruik kunnen reduceren. Er is inmiddels een offerte ontvangen voor infrarood heaters.

Energie-efficiëntie levert een positieve bijdrage aan ons imago door milieubewust bezig te zijn. Daarnaast levert het ook een kostenbesparing op.

Verduurzaming energie

In 2019 zijn zonnepanelen geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnetwerk.

De zonnepanelen zijn aangesloten op het elektriciteitsnetwerk en over 2022 dekken ze ons eigen elektraverbruik.

Verduurzaming geeft een positieve bijdrage aan ons imago door milieubewust bezig te zijn en daarnaast levert het ook een kostenbesparing op.

Status

We zijn tevreden met de genomen maatregelen m.b.t. de LED-verlichting, zonnepanelen en transporteur. We willen ons gaan oriënteren op ons gasverbruik en mobiliteit.

Verbeterplannen

Gasverbruik / mobiliteit / brandstofbesparing: Oriëntatie op

reductie gas en diesilverbruik. Zodra het mogelijk wordt en economisch haalbaar is, willen wij overstappen naar een wagenpark op waterstof.

In 2020 zijn we gestart met de aanschaf van een hybride personenauto.

Infrarood stralers: Het vervangen van onze gasheaters door infrarood stralers. Hierdoor zouden wij geheel gasloos kunnen worden.

Energiebesparing: Door het hangen van stroken voor de roldeuren in de werkplaats zal de warmte niet direct naar buiten wegstromen op het moment dat de deuren open gaan. Dit zorgt ervoor dat er minder gas gestookt hoeft te worden.

Circulaire economie

Focus op de circulaire economie: Ontwerp om het levenseinde van producten te voorkomen of uit te stellen. Kansen om het gebruik van grondstoffen en materialen te reduceren en hergebruik en recycling te stimuleren.

Ambitie

We leveren uitsluitend leidingen met een zo lang mogelijke levensduur en die recyclebaar zijn. Wij leveren leidingen vervaardigd uit PE100 en PE100RC die een levensduur van minimaal 100 jaar hebben. Daarnaast hebben wij als doel om het afval zoveel mogelijk scheiden, dat dit beter gerecycled kan worden en er dus zo min mogelijk restafval resteert. Wij streven

er naar om meer dan 90% van ons afval te recycleren.

Waarborging kwaliteit buis

Onze buizen hebben een bepaalde wanddikte. Deze kan niet dunner gemaakt worden om PE te besparen want dan zouden wij ons niet aan de wettelijke richtlijnen houden. En onze kwaliteit niet meer kunnen waarborgen.

Kwaliteit en kwantiteit levering buizen

Wij houden dagelijks contact met onze hoofdleverancier van onze buizen om ervoor te zorgen dat de kwaliteit en kwantiteit in orde blijft. Op deze manier hebben wij korte lijntjes en is snel schakelen bij dreigende problemen mogelijk. Dit zorgt ervoor dat wij onze klant zo veel mogelijk kunnen ontzorgen en kunnen leveren wat en wanneer wij hebben afgesproken.

Energie transitie

In 2019 heeft KIWA een onderzoek gedaan om te bekijken of het huidige gasdistributienet voldoet aan transport voor biogassen en waterstof. Uit dit onderzoek blijkt dat alle PE leidingen hier geschikt voor zijn. De Jongh Pipesystems heeft in 2019

een symposium georganiseerd in Duitsland met Nederlandse energieleveranciers over waterstof en de uitkomsten van dit onderzoek.

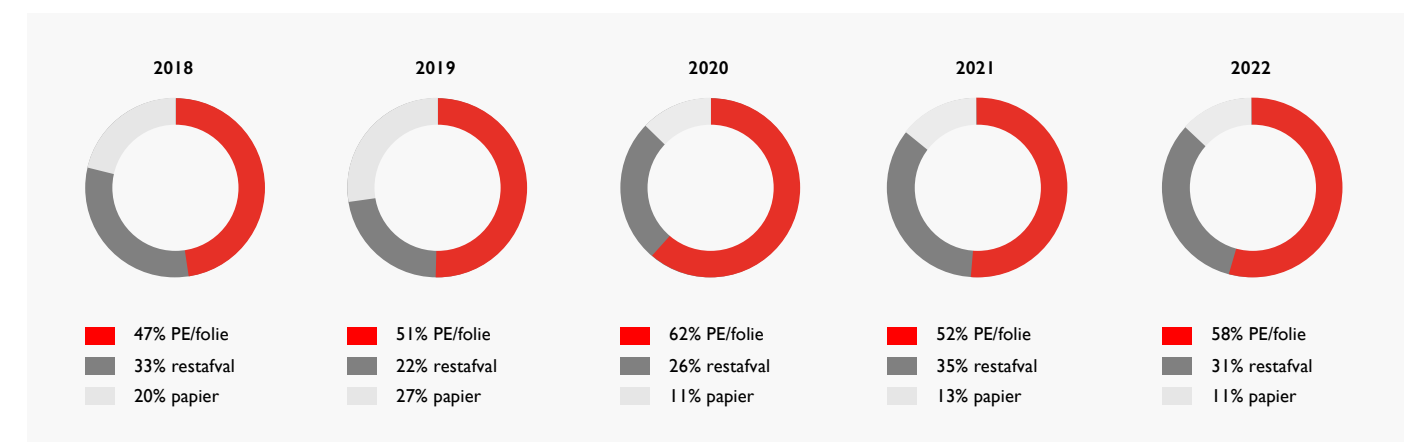
Bewustwording en betrokkenheid vergroten en het bijdragen aan het opstarten aan pilot projecten. Sinds 2020 zijn alle gasbuizen gecertificeerd voor waterstofgas.

Wij willen graag bijdragen aan de toekomstige ontwikkeling met betrekking tot de energietransitie.

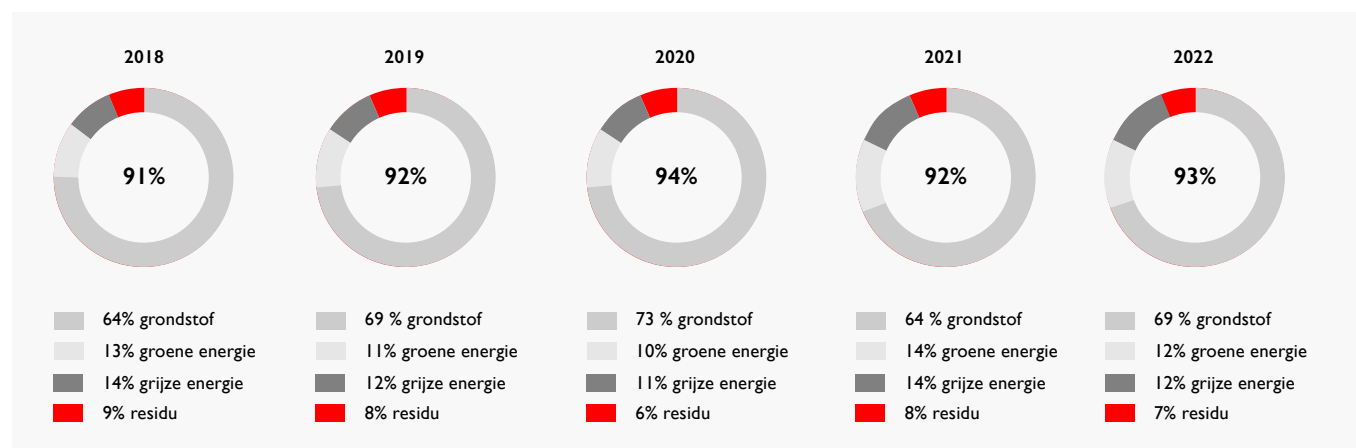
Afvalverwerking

Per 1 juli 2018 zijn wij overgegaan naar een andere afvalverwerking, waarbij wij meer inzicht hebben in de afvalstromen.

In 2019 zijn er per blok lasmachines verschillende afvalbakken geplaatst om het afval op voorhand te scheiden.



Het percentage van het afval dat wordt hergebruikt/gerecycled:



Afvalscheiding geeft een positieve bijdrage aan ons imago door milieubewust bezig te zijn.

PE

PE wordt gemaakt uit het restproduct, nafta, dat uit aardolie gewonnen wordt.

Het is geschikt voor recycling en heeft een lange levensduur.

De aanduiding PE100 resp. PE100RC staat voor een materiaal met een MRS 10 (Minimum Required Strength), d.w.z. een minimale stevigheid van 10,0 N. Dit betekent voor dit materiaal, dat bij een standtijd van 50 jaar, een temperatuur van 20°C en water als testmedium de constante inwendige drukcurve bij een referentiespanning ten minste 10.0 behaalt.

De leidingen die wij leveren zijn hoofdzakelijk van PE100 en PE100 RC, met uitzondering van de gele dienstleidingen voor de gasdistributie. Deze worden uit de grondstof PE80 geel gemaakt.

Buizen die uit de grond komen kunnen gerecycled worden en als grondstof

gebruikt worden voor andere producten.

Door levering van hoogwaardige PE reduceert de kans op gebreken bij verwerking van de buis aanzienlijk. Dit leidt tot tevreden klanten, geen klachten en geen extra kosten.

Status

We zijn tevreden met de huidige maatregelen.

Door onze hoge kwaliteitseisen maken wij geen gebruik van gerecyclede buizen. De reden hiervan is dat de kans aanwezig is dat een buis kapot getrokken wordt bij een boring. En daardoor moet er weer een nieuwe buis geboord worden die extra milieubelastende werkzaamheden veroorzaakt.

I.v.m. het kunnen waarborgen van de kwaliteit van de buis kunnen wij de wand niet dunner maken dan de voorgeschreven wanddikte.



Gezondheid en veiligheid op het werk

Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving. Denk hierbij aan fysiek werk, gebruik van chemicaliën en apparatuur voor zowel medewerkers in loondienst als voor ingehuurd personeel op bedrijfs- en klantlocaties. Inclusief vitaliteit, het voorkomen van letsel en beroepsziekten.

Ambitie

We streven naar continue verbetering qua veiligheid en gezondheid van medewerkers. En wij willen voldoen aan de VCA-normen.

Doelen

- Ziekteverzuim: Jaarlijks het ziekteverzuim lager dan 3%.
- PMO: Elke twee jaar willen we alle medewerkers de mogelijkheid bieden deel te nemen aan een Preventief Medisch Onderzoek (PMO)
- Incidentenratio: De continue doelstelling is het streven naar 0 incidenten.

VGM-beleid

Dit betreft een beleid dat tot doel heeft de arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid van de medewerkers te bevorderen en het zorgdragen van het voorkomen van schade aan het milieu.

Veiligheid

De RI&E maatregelen worden vastgelegd in de VGM documentatie en plan van aanpak. Periodieke evaluatie van risicovolle taken, wordt continue gedaan door middel van bespreking in het werkoverleg.

Welke maatregelen zijn genomen:

- Er worden persoonsbeschermingsmiddelen verstrekt. Deze worden periodiek gecontroleerd en bij slijtage vervangen.
- Risicovolle werkzaamheden mogen alleen worden uitgevoerd door werknemers die daartoe bevoegd zijn. In de lijst "Safety First" ligt vast wie bevoegd is voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden.
- Werknemers moeten altijd een LMRA (Last Minute Risico Analyse) uitvoeren voor het start van werkzaamheden.
- Indien de taak risicovol en de omgeving onbekend is worden TRA's uitgevoerd.
- In 2022 hebben alle monteurs het certificaat Generieke Poort Instructie wederom gehaald.
- In 2019 is een formulier "bijna ongevallen" opgesteld, waar bijna ongevallen en/of onveilige situaties kunnen worden vastgelegd en worden oplossingen bedacht om dit soort situaties in de toekomst te voorkomen.

Incidentenratio:

2015 en 2016 = 0

2017 = 1

2018 = 0

2019 = 0

2020 = 1

2021 = 1

2022 = 0

Het incident in 2021 heeft op een klantlocatie plaatsgevonden en was niet gerelateerd aan de eigen activiteiten. Hierdoor zijn er geen additionele maatregelen genomen.

In 2022 hebben er een aantal registraties plaatsgevonden van onveilige situaties, waarna additionele maatregelen zijn getroffen om dit in de toekomst te voorkomen.



Daar de veiligheid van onze medewerkers bij ons hoog in het vaandel staat, levert dit een positieve bijdrage aan ons imago op.

Digitalisering formulieren

In 2022 zijn de LMRA en het (bijna) ongevallenformulier gedigitaliseerd.

Dit is gedaan om alles nog makkelijker te maken om ze in te vullen en de controle dat de LMRA ook echt wordt uitgevoerd. Tevens zorgt het digitaliseren ervoor dat de formulieren direct beschikbaar zijn op de telefoon van de medewerker en op de in de werkbuis aanwezige tablet. Zodra het formulier is ingevuld kan deze direct naar de verantwoordelijke worden doorgestuurd.

Door direct op de hoogte te worden gebracht van eventuele niet werkbare situaties en/of (bijna) ongevallen kunnen wij preventief actie ondernemen.

Gezondheid

Begin 2020 hebben onze medewerkers de mogelijkheid gekregen om deel te nemen aan een PMO onderzoek. Een aantal hebben dit gedaan. Onze laatste medewerker heeft dit eindelijk in 2021 gedaan. Dit was uitgesteld vanwege Corona. Daarnaast hebben in 2022 een aantal medewerkers een medisch onderzoek gehad voor aanvang van een bepaald project.

In 2022 was het ziekteverzuim 4,1 % t.o.v. 2,8 % in 2021. Deze toename wordt veroorzaakt door het feit dat in het eerste kwartaal van 2022 een groot gedeelte van ons personeel te maken kreeg met Corona.

Een laag ziekteverzuim bespaart kosten en verhoogt de productiviteit.

Certificaten

- VCA
- RI&E op basis voor werkzaamheden

Status

We zijn tevreden met de huidige en voorgenomen maatregelen.



Werk voor kwetsbare groepen (social return)

Creër werkmogelijkheden voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Denk aan laagopgeleiden, immigranten, ethnische achtergrond of mensen met een handicap.

Ambitie

Wanneer een beschikbare vacature zich daarvoor leent, willen wij zoeken naar een kandidaat met afstand tot de arbeidsmarkt om een maatschappelijke bijdrage te leveren en te blijven voldoen aan de verwachtingen van de klant.

Doelen

- **1 medewerker:** Het in dienst willen houden van 1 medewerker met een fysieke of mentale beperking.

Social Return

We hebben in 2018 een vacature ingevuld met een medewerker met een fysieke beperking.

Per 09-07-2018 hebben wij iemand voor deze vacature aangenomen voor 20 uur met een half jaar contract. In 2019 is zijn contract omgezet in een contract voor onbepaalde tijd en zijn de uren verruimd naar 25 uur. De medewerker is nog steeds in dienst. Er is geen budget beschikbaar om 1 FTE

aan te nemen, maar wij willen wel graag meewerken om mensen met een beperking ook de mogelijkheid te geven om aan het arbeidsproces deel te nemen. Ook onze klanten vinden dit onderwerp belangrijk en hierdoor voldoen wij aan hun verwachtingen waardoor we de relatie met deze klanten versterken. Daarom zijn wij op zoek gegaan naar iemand uit deze doelgroep. Dit traject heeft voor ons de mogelijkheid geboden een 1/2 FTE toe te kunnen voegen aan ons personeelsbestand.

Status

We zijn tevreden met de genomen maatregelen m.b.t. de social return.



Maatschappelijk verantwoord inkopen

Materialen en onderdelen worden vaak geproduceerd en/of verwerkt in risicolanden. Kwesties zoals veilige arbeidsomstandigheden, leefbaar loon, dwang- en kinderarbeid, anti-corruptie, voorkoming van verontreiniging en landroof zijn relevant voor deze waardeketens. Bedrijven kunnen hun waardeketen beïnvloeden door middel van verantwoorde beslissingen en/of samenwerking op het gebied van inkoop.

Ambitie

We streven naar langdurige relaties met onze leveranciers en willen uiteindelijk alleen werken met leveranciers die voldoen aan onze gedragscode en de SA8000.

Doelen

- Leveranciers met MVO verklaring:

Het doel is dat minimaal 90% van het inkoopvolume komt van leveranciers met een MVO verklaring.

2022 : 94%

Short-term

Inkopen

Wij kopen onze goederen in binnen Europa.

Mocht dit niet kunnen daar het in Europa niet gemaakt wordt dan pas kijken wij uit naar buiten Europa.

Code of conduct Suppliers

Wij als De Jongh Pipesystems hebben een maatschappelijk verantwoordelijkheid en daarom zijn deze gedragsregels opgesteld waarin de kaders zijn geschetst van ethisch eerlijk zaken doen en hoe wij de leefomgeving willen verbeteren.

Controle gedragscode bij leveranciers van buiten West-Europa

Bij het in contact treden met leveranciers van buiten West-Europa vragen wij de leverancier of zij een gedragscode hebben waarin onder andere is vermeld hoe met mensenrechten, corruptie, etc wordt omgegaan. Gevraagd wordt dit document te ondertekenen en aan ons te overleggen. Ook controleren wij of zij eventueel gecertificeerd zijn volgens ISO 45001 (Safety and Health) of een andere norm voor Safety and Health.

Op deze manier proberen wij een bijdrage te leveren om uitbuiting personeel e.d. te voorkomen.

Door deze controle uit te voeren, proberen wij onze goede naam te beschermen en niet in verband in verband te worden gebracht met uitbuiting, corruptie, etc. Ook proberen wij op deze manier een kleine bijdrage te leveren om uitbuiting, corruptie, e.d. uit te bannen.

Wanneer een leverancier van buiten West-Europa deze verklaring niet kan overleggen, zal het contact met deze leverancier niet worden voortgezet.

Status

Bij de Jongh Pipesystems hebben wij zelf de MVO-risico's goed in kaart en waar nodig monitoren en acteren wij hierop. Wij streven ernaar dat de criteria herleidbaar worden nagestreefd door de belangrijkste leveranciers, bijvoorbeeld doordat zij een MVO verklaring hebben.

Onze grootste leveranciers zijnde Egeplast en GF zijn allemaal in het bezit van een MVO verklaring.





Certificaten en beoordelingen

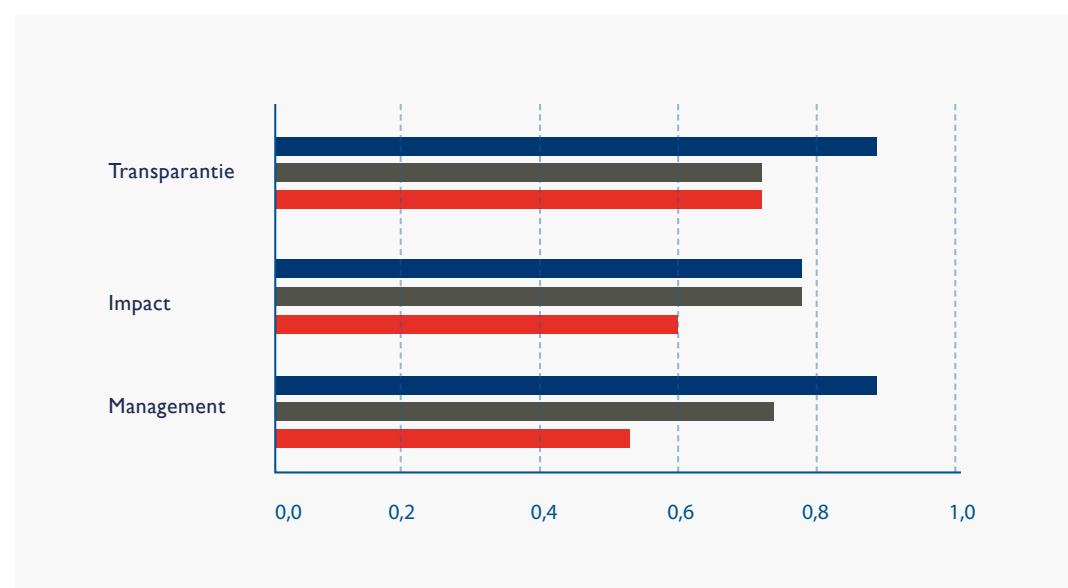
Overzicht van certificaten en andere controles en toetsingen, uitgevoerd door onafhankelijke derden.

ISO 9001 	ISO 9001:2015 De levering, prefabricage en montage van kunststofleidingssystemen en betonbeschermingsmaterialen door De Jongh Pipesystems B.V.
VCA 	VGM Checklist Aannemers (VCA*) Rev. 2008/5.1 De levering, prefabricage en montage van kunststofleidingssystemen en betonbeschermingsmaterialen door De Jongh Pipesystems B.V.
RI&E	Dit is een rapportage van de toetsing van de RI&E en een plan van aanpak dat is uitgevoerd door de Arbodienst. Aan deze instantie is gevraagd om de RI&E, welke is opgesteld door De Jongh Pipesystems B.V., te toetsen zoals wordt voorgeschreven in de Arbowetgeving.
RI&E op basis voor werkzaamheden	Deze RI&E is uitgevoerd door een veiligheidsdeskundige en geeft inzicht in de arbeidsveiligheidsrisico's, waaraan de operationele en kantoor medewerkers worden blootgesteld tijdens het uitvoeren van de dagelijkse taken.

TIM-meting

Het MVO Register heeft via haar TIM-meting het MVO-programma van De Jongh Pipesystems gemeten. TIM staat voor: **T**ransparantie, **I**mpact en **M**anagement. Op basis van 21 criteria verdeeld over deze drie categorieën wordt een gewogen gemiddelde score berekend. De scorecard kent een maximum van 5 sterren.

De Jongh Pipesystems heeft de afgelopen jaren een gestaagde ontwikkeling gemaakt op MVO. Ook in 2023 was er een flinke vooruitgang geboekt, met name op het onderdeel Management waardoor de score voor 2023 uitkwam op een gewogen gemiddeld van 81% (in 2022 76%). Dit resulteerde in een TIM-score van 5 sterren.



Verificatieverklaring

De Jongh Pipesystems

De Jongh Pipesystems B.V. (hierna De Jongh Pipesystems) heeft opdracht gegeven aan FIRA Sustainability B.V. (hierna FIRA) voor externe verificatie van de betrouwbaarheid van haar informatie over Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, zoals weergegeven in het MVO-Register. Deze verklaring is gebaseerd op onze beoordeling van de inhoud, inclusief onderliggende systemen en beschikbare bewijslast, zoals weergegeven in het MVO-rapport en de MVO-scorecard van De Jongh Pipesystems. Deze verklaring is bedoeld voor klanten en andere belanghebbenden, die (beroepsmatige) interesse hebben in de duurzaamheidsprestaties van De Jongh Pipesystems.

Scope

De scope voor deze opdracht is: Levering, pre-fabricage en montage van kunststofleidingsystemen en betonbeschermingsmaterialen door De Jongh Pipesystems B.V. (Kamer van Koophandel 20099796) gevestigd in Nederland. De Jongh Holding B.V. is ook in scope.

MVO-rapport

De Jongh Pipesystems onderschrijft de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen en geeft inzicht in haar ambities inzake MVO-onderwerpen zoals geselecteerd door het MVO-Register, inclusief management aanpak, beleid, maatregelen en plannen.

Methodologie & Uitgevoerde Werkzaamheden

Organisaties verwerken hun duurzaamheidsinformatie in het MVO-Register in lijn met ISO 26000. FIRA verifieert alle claims en informatie in het MVO-rapport op basis van beperkte zekerheid. Claims en daaraan gerelateerde informatie in het MVO-rapport worden beoordeeld op basis van de bewijslast zoals deze door De Jongh Pipesystems beschikbaar is gesteld aan FIRA om de betrouwbaarheid van de informatie vast te stellen. FIRA waarborgt dat het verificatieteam de hiervoor benodigde competenties bezit en handelt in lijn met auditprincipes inzake ethisch gedrag, professionele integriteit, en onafhankelijkheid.

Conclusie

De Jongh Pipesystems rapporteert over MVO-initiatieven en prestaties. Gebaseerd op de uitgevoerde werkzaamheden concluderen wij dat de claims en informatie in het MVO-rapport in het MVO-Register betrouwbaar zijn.

Samenvatting FIRA Bevindingen

We complimenteren De Jongh Pipesystems met de getoonde initiatieven. Een volledig overzicht van onze bevindingen is gepubliceerd in het MVO-Register. Hieronder een samenvatting van onze belangrijkste bevindingen:

- **Balans & Volledigheid:** Een management aanpak en doelstellingen zijn geformuleerd voor alle relevante MVO aspecten. We moedigen De Jongh Pipesystems aan deze doelstellingen verder smart te maken om voortgang te kunnen monitoren. We complimenteren De Jongh Pipesystems met nieuwe initiatieven op het gebied van behoorlijk bestuur. Andere maatregelen zijn gericht op werk voor kwetsbare groepen, veiligheid en gezondheid van medewerkers, afvalverwerking, opwekken van duurzame energie, energiebesparing, reduceren van gebruik van fossiele brandstoffen, energietransitie en de toekomstbestendigheid van het leidingnetwerk, het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de keten, productveiligheid en levensduur. We moedigen De Jongh Pipesystems aan om gekwantificeerde maatregelen toe te voegen op het gebied van duurzaam inkopen.
- **Gedragscode:** Een bedrijfsspecifieke gedragscode is beschikbaar.
- **MVO Commitment:** Een bedrijfsspecifieke MVO verklaring is beschikbaar waarin De Jongh Pipesystems zich heeft gecommitteerd aan alle MVO principes en is gecommitteerd om vooruitgang te boeken op materiële onderwerpen.

Datum van uitgifte: 11 juli 2023

Namens FIRA,



Dhr. E.V. de Wit

Lead Assessor & Technical Verifier





Dit rapport is opgesteld op basis van de MVO informatie van De Jongh Pipesystems in het MVO-Register. De informatie in dit rapport is door FIRA Sustainability geverifieerd. Een verificatieverklaring is opgenomen in dit rapport.

De Jongh Pipesystems B.V.
I-Februariweg 9
4794 SM Heijningen
Nederland



www.dejonghpipesystems.nl